

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЮЖНО-РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (НПИ) имени М.И. Платова»



УТВЕРЖАЮ:

Проректор по ЮД ЮФТУ(НПИ)

Е.М. Дьяконов

2016 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
Б1.В.ОД.16 «Антикризисное управление»

«38.03.03 Управление персоналом, направленность Экономика труда»
программа прикладного бакалавриата

набор 2013-2015 года

Факультет Инноватики и организации производства
Кафедра Управление социальными и экономическими системами
Курс 3
Семестр 6

ИТОГО по дисциплине 2/72 (ЗЕ / час.)
(с учетом ЗЕ/часов на экзамен)

2016г.

Рабочая программа составлена на основании рабочего учебного плана утвержденного Ученым советом ЮРГПУ(НПИ) протоколом № 7 от 24.02.2016 г.

Рабочую программу составил доцент Шабельникова В.В.
ученое звание, степень, должность, фамилия, инициалы

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры УСиЭС
наименование кафедры
утверждена 4.03 20 16 г. Протокол № 7.

/Заведующий кафедрой УСиЭС Дулин А.Н.
(подпись, фамилия, инициалы)

Рабочая программа
переутверждена на
20 18 / 20 18 учебный год
с обновлениями п. 7

Проректор по ОД



СОДЕРЖАНИЕ

1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 4
2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИЗУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) 4
3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) С РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ ПО СЕМЕСТРАМ 5
4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) 6
5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ, ТЕКУЩЕЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) 15
6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) 20
7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) 20

1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ» относится к обязательной дисциплине вариативной части блока Б1 учебного плана.

Дисциплина читается в шестом семестре третьего курса.

- связь с предшествующими дисциплинами

№ п/п	Наименование предшествующей дисциплины (модуля)	Семестр	Шифр компетенции предшествующей дисциплины
1	Экономика организации	4	ОК-3; ПК-5, 14
2	Бухгалтерский учет	5	ПК-5, 11, 22
3	Основы финансового менеджмента	4	ПК-17, 22
4	Анализ хозяйственной деятельности	4	ОПК-5; ПК-5, 14
5	Налоги и налоговая система	3	ПК-5; ПК-11; ПК-22
6	Бизнес-планирование	3	ПК-11; ПК-18
7	Финансы и кредит	3	ПК-11, 22

- связь с последующими дисциплинами (модулями), практиками, ВКР

№ п/п	Наименование последующей дисциплины (модуля), практики, ВКР	Семестр	Шифр компетенции последующей дисциплины (модуля), практики, ВКР
1	Управленческий учет и учет персонала	8	ПК-5, 25
2	Инновационный менеджмент	7	ПК-20, 23
3	Оценка персонала	8	ПК-3, 7, 21
4	Государственная итоговая аттестация	8	ПК-19, 21, 24, 25, 26, 27

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИЗУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование у обучаемого следующих компетенций: ПК-20, ПК-23.

- умением оценить эффективность аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала, владением навыками получения обратной связи по результатам текущей деловой оценки персонала (ПК-20).

- знанием основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умением использовать их на практике (ПК-23).

В результате изучения дисциплины студент должен

Знать основы подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умением использовать их на практике

- содержание основных понятий антикризисного управления;
- методы и модели, используемые в антикризисном управлении;
- механизм возникновения и развития кризисного состояния предприятия;
- правовые аспекты антикризисного менеджмента, систему государственного регулирования антикризисного управления;

- сущность и порядок проведения процедур банкротства юридических лиц, особенности банкротства отдельных категорий должников;

- финансовое планирование и управление на несостоятельном предприятии;
 - стратегическое управление на несостоятельном предприятии;
 - возможности, формы реструктуризации и ликвидации кризисных предприятий
- основные закономерности и причины возникновения конкретных кризисных ситуаций на предприятиях;

- специфические причины несостоятельности и банкротства российских предприятий в современных условиях;

- фундаментальные положения нормативно-правовой базы по вопросам несостоятельности (банкротства), основы управления производством, персоналом, финансами на предприятии в кризисных ситуациях, принципы организации деятельности арбитражных управляющих, регулирующую сущность экономических явлений и процессов в их взаимосвязи.

Уметь оценить эффективность аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала, владением навыками получения обратной связи по результатам текущей деловой оценки персонала

- - анализировать внутреннюю и внешнюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию и ее персонал;

- - оценивать риски, социальную и экономическую эффективность принимаемых решений;

Принимать решение в разработке инвестиционных проектов направленных на совершенствование системы и технологий управления персоналом

Владеть распознавать симптомы, причины, факторы возникновения кризисных явлений;

- - выполнять анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия в части антикризисного управления, оценивать текущее финансовое состояние предприятия;

- эффективно управлять дебиторской и кредиторской задолженностью предприятия;

- проводить оценку финансовых результатов и структуры баланса, принимать решение о наличии признаков неудовлетворительной структуры баланса, признаков преднамеренного и фиктивного банкротства;

- выполнять оценку вероятности банкротства и применять методы снижения риска банкротства;

- разрабатывать и внедрять меры по восстановлению платежеспособности и устойчивости предприятия, меры по недопущению потери платежеспособности и устойчивости;

- разрабатывать антикризисные стратегии развития предприятия и мероприятия, способствующие ее реализации;

- проводить расчеты величин конкурсной массы, ликвидационной стоимости предприятия; распределять конкурсную массу среди кредиторов

- разрабатывать и реализовывать планы его оздоровления;

- решать проблемы трудового коллектива;

- применять нормативно-правовую базу в целях разрешения проблем

3.ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) С РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ ПО СЕМЕСТРАМ

№ семестра	Виды учебных занятий	Всего часов по учебному плану	Контактная работа		Самостоятельная работа
			аудиторная	вне-аудиторная	
6	лекции	18	18	х	х
	лабораторные работы	-	-	х	х
	практические/семинарские занятия	18	18/12*	х	х
	СРС	36	х	0,9	35,1
	СРС экз.	-	х	-	-
ИТОГО по дисциплине		72	36	0,9	35,1

*Всего ауд. часов/в т.ч. в интерактивной форме.

-промежуточная аттестация: зачет в 6 семестре.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

4.1. Контактная аудиторная работа

4.1.1. Наименование тем лекций, их содержание и объём в часах

Тема 1. Общие основы антикризисного управления 2 час., ПК-20, ПК-23

Понятие и сущность кризиса. Классификация экономических кризисов. Признаки кризисов в системе государственного управления, этапы развития кризиса государственного управления. Кризисы в микроэкономике. Классификация кризисов предприятий. Виды кризисов предприятия по причине возникновения. Жизненный цикл фирмы и кризисы по фазам жизненного цикла

Антикризисное управление. Цель и задачи антикризисного управления, его сущность. Объект и предмет антикризисного управления. Причины, симптомы, факторы, последствия кризиса. Этапы антикризисного управления на предприятии.

Система государственного антикризисного регулирования. Роль государства в рыночной экономике. Государственная политика в области антикризисного регулирования..

Государственные органы, осуществляющие антикризисное регулирование. Формы финансовой поддержки несостоятельных предприятий и формы особого администрирования деятельности. Меры по предупреждению банкротства для социально-значимых предприятий.

Литература раздел 7 [1-9]

Тема 2. Правовые основы антикризисного управления 2 час., ПК-20, ПК-23.

Признаки банкротства и условия рассмотрения дел о банкротстве в суде. Признаки банкротства юридических лиц. Условия и порядок рассмотрения дел о банкротстве юридических лиц в арбитражном суде и для отдельных категорий должников. Нормативно-правовая база. Закон «О несостоятельности (банкротстве) предприятий». Процедура банкротства.

Литература раздел 7[1-9]

Тема 3. Закономерности движения капитала и экономический механизм кризиса предприятия 2 час., ПК-20, ПК-23

Закономерности движения капитала предприятия. Этапы движения капитала предприятия. Причины неплатежеспособности российских предприятий. Понятия «платежеспособность» и «неплатежеспособность». Абсолютно платежеспособное предприятие. Меры предприятия по преодолению кризисных явлений (управленческие, организационные, экономические, финансовые меры).

Литература раздел 7[1-9]

Тема 4. Основы обязательственного права 2 час., ПК-20, ПК-23

Понятие, стороны обязательства и основания его возникновения. Понятие «обязательство». Должник как субъект гражданских правоотношений. Кредитор как субъект гражданских правоотношений. Договорные и деликтные обязательства. Виды договоров предприятия. Способы обеспечения исполнения договорных обязательств. Гражданско-правовая ответственность, ее основание и условия. Ликвидация юридического лица. Недействительность сделок. Понятия «несостоятельность», «банкротство». Определение несостоятельности (банкротства) в российском законодательстве. Виды несостоятельности и банкротства по Ю. Бригхему.

Основные параметры диагностирования. Диагностика банкротства предприятия. Признаки и порядок установления банкротства. Виды и порядок осуществления процедур банк-

ротства. Прогнозирование банкротства. Предупреждение банкротства. Методы оценки и критерии неплатежеспособного предприятия.

Литература раздел 7[1-9]

Тема 5. Анализ финансового и технико-экономического состояния неплатежеспособного предприятия 1 час., ПК-20, ПК-23

Анализ неплатежеспособного предприятия. Критерии оценки неплатежеспособности. Виды и методы анализа неплатежеспособного предприятия. Система критериев для оценки неплатежеспособности предприятия и их значение. Анализ ликвидности и платежеспособности. Анализ финансовой устойчивости. Анализ кредитоспособности. Комплексный анализ технико-экономического и финансового состояния предприятия.

Литература раздел 7[1,2,3,5]

Тема 6. Оценка текущего финансового состояния неплатежеспособного предприятия 1 час., ПК-20, ПК-23

Оценка структуры баланса и оценка финансовых результатов. Модель бухгалтерского баланса. Структура формирования прибыли и убытков предприятия. Источники внутреннего и внешнего финансирования. Оценка соответствия ликвидности активов предприятия срочности оплаты источников их формирования.

Признаки неудовлетворительной структуры баланса. Признаки преднамеренного и фиктивного банкротства. Проверка наличия признаков преднамеренного и фиктивного банкротства. Информационное обеспечение проверки. Порядок проведения проверок. Признаки фиктивного банкротства. Признаки преднамеренного банкротства.

Литература раздел 7[1-9]

Тема 7. Риск в антикризисном управлении 1 час., ПК-20, ПК-23

Сущность риска и анализ факторов, влияющих на риск банкротства. Сущность риска. Понятия «риск» и «неопределенность». Классификация рисков по степени влияния на финансово-хозяйственное положение предприятия. Факторы, влияющие на риск банкротства; субъективные и объективные факторы. Методики оценки степени риска банкротства. Двухфакторная модель прогнозирования вероятности банкротства Э. Альтмана. Пятифакторная модель Э.Альтмана. Модель диагностики финансового состояния предприятия У. Бивера. Модель рейтинговой оценки Р. С. Сайфулина и Г.Г. Кадыкова. А-модель Дж.Аргенти.

Литература раздел 7[1-9]

Тема 8. Управление финансами неплатежеспособного предприятия 1 час., ПК-20, ПК-23

Основы финансового менеджмента в антикризисном управлении. Проблема неэффективного финансового управления в несостоятельных предприятиях. Принципы эффективного управления финансами при антикризисном управлении. Цели финансового менеджмента на кризисном предприятии. Задачи и функции финансового менеджмента. Система управления финансами на предприятии, ее структура и организация. Финансовое прогнозирование и планирование в антикризисном управлении. Финансовое прогнозирование. Модель финансового равновесия предприятия, возможности достижения финансового равновесия несостоятельным предприятием в краткосрочном периоде. Модель устойчивого экономического роста предприятия, возможности достижения несостоятельным предприятием устойчивого экономического роста в долгосрочной перспективе. Бюджетирование в условиях кризиса.

Литература раздел 7[1-9]

Тема 9. Управление персоналом кризисного предприятия 2 час., ПК-20, ПК-23

Человеческий фактор в антикризисном управлении. Человеческий капитал в АКУ (основные понятия, роль человеческого капитала в АКУ, развитие человеческого капитала, психологические аспекты АКУ, конфликтология и сотрудничество в АКУ). Антикризисные характеристики управления персоналом. Принципы антикризисного управления персоналом. Антикризисное управление конфликтами. Элементы антикризисной кадровой политики.

Литература раздел 7[1-9]

Тема 10. Стратегический антикризисный менеджмент 1 час., ПК-20, ПК-23.

Особенности стратегического антикризисного управления. Стратегическая цель развития на кризисном предприятии. Постановка стратегической цели на разных стадиях кризиса. Подходы к разработке стратегии. Сущность и содержание стратегии. Формы стратегий предприятия, уровни разработки стратегий. *Разработка стратегий кризисного предприятия.* Корпоративная стратегия: цель постановки, виды стратегии и их содержание. Управление конфликтами в антикризисном управлении. Эффективность реализации стратегии. *Бизнес-планирование финансового оздоровления предприятия.* Бизнес-план финансового оздоровления. Цель и задачи разработки бизнес-плана финансового оздоровления, его функции; содержание основных разделов.

Литература раздел 7[1-9]

Тема 11. Реструктуризация предприятия в ходе антикризисного управления 2 час., ПК-20, ПК-23.

Понятие и концепции реструктуризации. Сущность и необходимость реструктуризации. Цели и задачи реструктуризации на предприятиях в условиях кризиса и с целью профилактики кризиса. Направления реструктуризации. *Реструктуризация долга. Выбор мероприятий по реструктуризации.* Выбор способов реструктуризации в зависимости от стадии кризиса, от состояния бизнеса. *Оценка эффективности реализации мероприятий по реструктуризации* Методики и способы оценки эффективности мероприятий по реструктуризации. *Особенности реструктуризации дебиторской и кредиторской задолженностей.* Ведение переговоров с дебиторами и кредиторами. Понятие дебиторской задолженности, ее оценка и анализ. Способы сокращения дебиторской задолженности. Понятие кредиторской задолженности, ее оценка и анализ. План погашения кредиторской задолженности.

Литература раздел 7[1-9]

Тема 12. Ликвидация предприятия в ходе антикризисного управления 2 час., ПК-20, ПК-23

Ликвидация юридического лица. Понятие ликвидации юридического лица. Лица, принимающие решение о ликвидации. Порядок ликвидации юридического лица. Сроки ликвидации. Ликвидационная комиссия, ее функции. Составление промежуточного и окончательного ликвидационного баланса. *Оценочная деятельность в антикризисном управлении.* Оценочная деятельность в антикризисном управлении. *Ликвидационная стоимость и ее определение. Отчет по оценке ликвидационной стоимости.* Структура и содержание отчета по оценке ликвидационной стоимости предприятия

Литература раздел 7[1-9]

4.1.2. Практические занятия, их наименование и объем в часах

№	Наименование тем занятий	Кол-во часов	Форма контроля	Сроки контроля	Номер компетенции	Литература
1	<i>Изучение и рассмотрение вопросов антикризисного законодательства РФ. Правовое обеспечение антикризисного управления: Закон «О несостоятельности «банкротстве» предприятий».</i>	2	Опрос	15-20.03	ПК-20, ПК-23	7 [1-9]
2	<i>Оценка бизнеса. Метод прямой капитализации, метод валового рентного мультипликатора, затратный метод.</i>	2	Опрос	15-20.03	ПК-20, ПК-23	7 [1-9]
3	<i>Выполнение диагностики кризисного предприятия с установлением заключения о его состоянии на дату завершения этого исследования и перспективу. Применение различных методов диагностики кризиса. Формирование грамотной экономической политики, стратегии и тактик</i>	2	Опрос	15-20.03	ПК-20, ПК-23	7 [1-9]
4	<i>Изучение методики Федеральной службы РФ по делам о несостоятельности (банкротствам) финансовому оздоровлению. Решении задач.</i>	2	Опрос	15-20.04	ПК-20, ПК-23	7 [1-9]
5	<i>Оценка угрозы неплатежеспособности предприятий с использованием критерия Альтмана. Решении задач.</i>	2	Опрос	15-20.04	ПК-20, ПК-23	7 [1-9]
6	<i>Оценка долгосрочной финансовой устойчивости предприятия.</i>	2	Опрос	15-20.04	ПК-20, ПК-23	7 [1-9]
7	<i>Разработка антикризисной маркетинговой стратегии исследуемого предприятия с учетом факторов маркетинговой среды, функционального назначения, развития организации, видов и масштабов рынка, рыночной конъюнктуры и поведения</i>	2	Опрос	15-20.05	ПК-20, ПК-23	7 [1-9]
8	<i>«Конкурсный отбор» разработка конкретных кадровых документов. деловая игра «Бизнес-компетенции специалиста Разработка системы мотивации подчиненных для создания и поддержания настроения на высокопродуктивную работу Внедрение психологического тестирования в организации. Разрешение неизбежных конфликтных ситуаций в деятельности подразделения: подходы, техники, технологии.</i>	2	Опрос	15-20.05	ПК-20, ПК-23	7 [1-9]
9	<i>Деловая игра «Ликвидация обанкротившихся предприятий».</i>	2	Опрос	15-20.05	ПК-20, ПК-23	7 [1-9]

4.1.3. Лабораторные занятия, их наименование и объем в часах

Учебным планом не предусмотрены

4.2. Самостоятельная работа

СРС– темы и разделы тем для самостоятельного изучения, в том числе конспектирование– 35,1 ч.

№	Наименование тем	Кол-во часов	Номер компетенции	Литература
1	<p>Тема 1. Общие основы антикризисного управления</p> <ul style="list-style-type: none"> • Признаки кризисов в системе государственного управления, • этапы развития кризиса государственного управления. Кризисы в микроэкономике. • Классификация кризисов предприятий. • Виды кризисов предприятия по причине возникновения. Жизненный цикл фирмы и кризисы по фазам жизненного цикла. 	8	ПК-20, ПК-23	7 [1-9]
2	<p>Тема 2. Правовые основы антикризисного управления.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сущность и условия заключения мирового соглашения. • Особенности заключения мирового соглашения в ходе каждой процедуры банкротства. • Форма, содержание мирового соглашения. • Порядок утверждения мирового соглашения, последствия утверждения. • Отказ в утверждении, отмена, расторжение мирового соглашения. • Особенности банкротства отдельных категорий юридических лиц: градообразующих предприятий, стратегических предприятий, субъектов естественных монополий, финансовых организаций 	8	ПК-20, ПК-23	7 [1-9]
3	<p>Тема 3. Закономерности движения капитала и экономический механизм кризиса предприятия</p> <ul style="list-style-type: none"> • Закономерности движения капитала предприятия. • Этапы движения капитала предприятия. • Источники капитала: собственные и заемные средства. • Вложения капитала: внеоборотные и оборотные активы. • Убытки предприятия. • Собственный оборотный капитал и его влияние на устойчивость предприятия. • Связь бухгалтерского баланса и отчета о финансовых результатах фирмы. • Источники платежей по обязательствам. Роль выручки в исполнении обязательств. • Валовая прибыль, прибыль от продаж, балансовая прибыль, чистая прибыль. • Деление активов по степени ликвидности. Деление обязательств по срочности их исполнения. Рекомендуемый порядок мобилизации активов на погашение обязательств. 	8	ПК-20, ПК-23	7 [1-9]

№	Наименование тем	Кол-во часов	Номер компетенции	Литература
4	<p>Тема 12. Ликвидация предприятия в ходе антикризисного управления</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ликвидация юридического лица. Понятие ликвидации юридического лица. • Лица, принимающие решение о ликвидации. Порядок ликвидации юридического лица. Сроки ликвидации. • Ликвидационная комиссия, ее функции. Составление промежуточного и окончательного ликвидационного баланса. • Оценочная деятельность в антикризисном управлении. Оценочная деятельность в антикризисном управлении. Слагаемые оценки стоимости. • Виды стоимости предприятия. Подходы и методики оценки стоимости предприятия. Особенности оценки стоимости несостоятельного предприятия. Ликвидационная стоимость и ее определение. Отчет по оценке ликвидационной стоимости. 	11,1	ПК-20, ПК-23	7 [1-9]

4.3. Контактная внеаудиторная работа

СРС – групповые консультации в течение семестра – 0,9 ч.

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ, ТЕКУЩЕЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

5.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

ПК-20	умением оценить эффективность аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала, владением навыками получения обратной связи по результатам текущей деловой оценки персонала	
Дисциплины, формирующие компетенцию в процессе освоения образовательной программы		Этап формирования (семестр)
Индекс	Наименование	
Б1.Б.35	Инновационный менеджмент в управлении персоналом	7
Б1.В.ОД.10	Инновационный менеджмент	7
Б1.В.ОД.16	Антикризисное управление	6
Б2.П.2	Преддипломная практика	8

Номер компетенции «ПК-23»	знанием основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умением использовать их на практике	
Дисциплины, формирующие компетенцию в процессе освоения образовательной программы		Этап формирования (семестр)
Индекс	Наименование	
Б1.Б.28	Психофизиология профессиональной деятельности	2
Б1.В.ОД.9	Инвестиционный менеджмент	6
Б1.В.ОД.10	Инновационный менеджмент	7
Б1.В.ОД.16	Антикризисное управление	6
Б2.П.2	Преддипломная практика	8

5.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Зачетные билеты должны включать в себя вопросы для оценки знаний, умений и навыков, количество вопросов в зачетных билетах должно составлять 2 в случае проведения промежуточной аттестации в форме тестов количество вопросов в билетах должно составлять 10-20.

При текущей аттестации обучающихся оценка сформированности компетенций осуществляется на занятиях:

- лекционного типа посредством собеседования с обучаемыми (опрос обучаемых), в том числе по темам и разделам тем, вынесенным для самостоятельного изучения обучаемыми, доклада;

- семинарского типа посредством расчетных работ в ходе практического занятия.

Номер компетенции	Показатели оценивания компетенций (знания и (или) умения и (или) навыки и (или) опыт деятельности, формируемые данной компетенцией)	Критерии оценивания компетенций на различных этапах их формирования		
		1-й уровень «УЗНАВАНИЕ»	2-й уровень «ВОСПРО- ИЗВЕДЕНИЕ»	3-й уровень «ПРИМЕНЕНИЕ»
ПК-20, 23	<p>Знать основы подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умением использовать их на практике</p> <ul style="list-style-type: none"> - содержание основных понятий антикризисного управления; - методы и модели, используемые в антикризисном управлении; - механизм возникновения и развития кризисного состояния предприятия; - правовые аспекты антикризисного менеджмента, систему государственного регулирования антикризисного управления; - сущность и порядок проведения процедур банкротства юридических лиц, особенности банкротства отдельных категорий должников; - финансовое планирование и управление на несостоятельном предприятии; - стратегическое управление на несостоятельном предприятии; - возможности, формы реструктуризации и ликвидации кризисных предприятий <p>основные закономерности и причины возникновения конкретных кризисных ситуаций на предприятиях;</p> <ul style="list-style-type: none"> - специфические причины несостоятельности и банкротства российских предприятий в современных условиях; - фундаментальные положения нормативно-правовой базы по вопросам несостоятельности (банкротства), основы управления производством, персоналом, финансами на предприятии в кризисных ситуациях, принципы организации деятельности арбитражных управляющих, регулируемую сущность экономических явлений и процессов в их взаимосвязи. <p>Уметь оценить эффективность аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала, владением навыками получения обратной связи по результатам текущей деловой оценки персонала</p> <ul style="list-style-type: none"> • - анализировать внутреннюю и внешнюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию и ее персонал; • - оценивать риски, социальную и экономическую эффективность принимаемых решений; 	+	+	+

<p>Принимать решение в разработке инвестиционных проектов направленных на совершенствование системы и технологий управления персоналом</p> <p>Владеть распознавать симптомы, причины, факторы возникновения кризисных явлений;</p> <ul style="list-style-type: none"> • - выполнять анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия в части антикризисного управления, оценивать текущее финансовое состояние предприятия; • эффективно управлять дебиторской и кредиторской задолженностью предприятия; • проводить оценку финансовых результатов и структуры баланса, принимать решение о наличии признаков неудовлетворительной структуры баланса, признаков преднамеренного и фиктивного банкротства; • выполнять оценку вероятности банкротства и применять методы снижения риска банкротства; • разрабатывать и внедрять меры по восстановлению платежеспособности и устойчивости предприятия, меры по недопущению потери платежеспособности и устойчивости; • разрабатывать антикризисные стратегии развития предприятия и мероприятия, способствующие ее реализации; • проводить расчеты величин конкурсной массы, ликвидационной стоимости предприятия; распределять конкурсную массу среди кредиторов • разрабатывать и реализовывать планы его оздоровления; • решать проблемы трудового коллектива; • применять нормативно-правовую базу в целях разрешения проблем 			
--	--	--	--

Шкала оценивания компетенций:

«отлично» - обучающийся правильно, четко, аргументировано и в полном объеме изложил содержание теоретических зачетных вопросов, успешно выполнил практические задания, убедительно ответил на все дополнительные вопросы, показал высокий уровень сформированных компетенций;

«хорошо» - обучающийся правильно, но недостаточно полно изложил содержание теоретических зачетных вопросов, успешно выполнил практические задания, испытывал затруднения при ответе на дополнительные вопросы, показал продвинутый уровень сформированных компетенций;

«удовлетворительно» - обучающийся изложил основные положения теоретических зачетных вопросов, правильно выполнил практические задания, испытывал серьезные затруднения при ответах на дополнительные вопросы, показал пороговый уровень сформированных компетенций;

«неудовлетворительно» - обучающийся не справился с большинством теоретических зачетных вопросов и (или) не справился с выполнением практических заданий.

5.3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы.

Материалы для оценивания знаний:

- контрольные вопросы к зачету.

Темы заданий:

1. В чем заключается необходимость антикризисного управления. Кризис как элемент механизма саморегулирования рыночной экономики.
2. Системный кризис государственного управления, его компоненты. Реформа как средство антикризисного государственного управления.
3. Закономерности движения капитала и причины неплатежеспособности.
4. Экономический механизм возникновения и протекания кризиса на предприятии.
5. Возникновение и распознавание кризисов в организации. Причины, факторы, симптомы, средства распознавания кризиса.
6. Виды обязательств и условия надлежащего исполнения обязательств.
7. Способы обеспечения исполнения договорных обязательств.
8. Основания для прекращения обязательств.
9. Влияние изменения выручки и обязательств на платежеспособность.
10. Система государственного антикризисного регулирования, ее структура, механизмы.
11. Саморегулируемая организация арбитражных управляющих.
12. Государственная финансовая поддержка несостоятельных предприятий. Налоговые льготы для кризисных предприятий.
13. Признаки банкротства, условия рассмотрения дел о банкротстве в суде.
14. Процедура Досудебная санация.
15. Процедура Наблюдение.
16. Процедура Финансовое оздоровление.
17. Процедура Внешнее управление.
18. Процедура Конкурсное производство.
19. Процедура Мирное соглашение.
20. Арбитражные управляющие, их назначение, виды, права и обязанности на всех процедурах банкротства.

Материалы для оценивания умений и владений:

1. Система критериев для оценки неплатежеспособности предприятия и их значение.
2. Структура и содержание комплексного анализа технико-экономического состояния предприятия, цель и задачи его проведения.
3. Анализ конкурентоспособности продукции.
4. Оценка производственного потенциала предприятия.
5. Анализ конкурентных преимуществ предприятия.
6. Анализ дебиторской и кредиторской задолженности.
7. Финансовая устойчивость предприятия и ее анализ.
8. Методы оценки степени риска банкротства, ограничения на их использование в России.
9. Методы управления рисками в условиях несостоятельности.
10. Использование методов уменьшения степени риска на разных стадиях развития кризиса предприятия.
11. Факторы, влияющие на риск банкротства, и их анализ.
12. Диагностика кризиса финансового состояния предприятия. Стадии кризиса.
13. Экспертиза о наличии признаков фиктивного и преднамеренного банкротства.

14. Управление финансами несостоятельного предприятия: цели, задачи, функции, принципы. Система финансового менеджмента фирмы.
15. Моделирование финансового равновесия и устойчивого экономического роста предприятия.
16. Определение порогов рентабельности, необходимого маржинального дохода для покрытия долгов, определение запаса финансовой прочности.
17. Определение текущих финансовых потребностей предприятия и источников их покрытия.
18. Движение денежных потоков на несостоятельном предприятии. Оценка финансовой реализуемости планируемой производственной программы.
19. Планирование потребности в финансировании на кризисном предприятии
20. Человеческий фактор в антикризисном управлении. Человеческий капитал в АКУ(основные понятия, роль человеческого капитала в АКУ, развитие человеческого капитала, психологические аспекты АКУ, конфликтология и сотрудничество в АКУ).
21. Состояние, поведение и деятельность персонала в условиях кризиса. Факторы, определяющие изменение поведения персонала.
22. Конструктивные и деструктивные модели поведения персонала Корпоративность в антикризисном управлении(основные понятия, принципы формирования корпоративной культуры, изменения в корпоративной культуре
23. Антикризисные характеристики управления персоналом. Система антикризисного управления персоналом. Антикризисная политика в управлении персоналом. Принципы антикризисного управления персоналом. Антикризисное управление конфликтами.
24. Роль профсоюзов в антикризисном управлении (основные понятия, ведение переговоров, профсоюзы в кризисных ситуациях, специфика регулирования отношений в условиях процедуры банкротства).
25. Принципы разработки антикризисной кадровой политики. Факторы, определяющие гибкость и адаптивность кадровой политики. Элементы антикризисной кадровой политики
26. Особенности разработки стратегии в антикризисном управлении.
27. Уровни разработки стратегий, виды стратегий на каждом уровне.
28. Разработка функциональных стратегий кризисного предприятия.
29. Реализация стратегии антикризисного управления.
30. Разработка бизнес-плана финансового оздоровления предприятия.
31. Понятие и концепции реструктуризации.
32. Реструктуризация долга и способы ее осуществления.
33. Реструктуризация предприятия и способы ее проведения.
34. Способы реструктуризации дебиторской и кредиторской задолженности.
35. Выбор способов реструктуризации фирмы и оценка их эффективности.
36. Ликвидация юридического лица.
37. Ликвидационная стоимость и ее определение.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Практические занятия проводятся в аудиториях 314 и 407 лабораторного корпуса.

Аудитория 314 оснащена персональными компьютерами, объединенными в локальную сеть с выходом в Интернет. В процессе обучения используются современные програм-

мно-методические комплексы.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Основная учебная литература

1. Антикризисное управление: учебник для вузов / Министерство образования и науки РФ, под ред. Э. М. Короткова. - 2-е изд., доп. и перераб. - М.: Инфра-М, 2010. - 620 с.
2. **Круглова Н. Ю.** Антикризисное управление : учеб. пособие для вузов / Круглова Н. Ю. ; - М. : Кнорус, 2009. - 512 с.
3. **Вишневская О. В.** Антикризисное управление предприятием: учебник /Вишневская О. В. - Ростов н/Д : Феникс, 2008. - 313 с.
4. **Орехов В. И.** Антикризисное управление : учеб. пособие для вузов /Орехов В. И. ; Балдин К. В., Орехова Т. Р.; - 2-е изд., испр.. - М.: Инфра-М, 2009. - 540 с.

Дополнительная учебная литература

5. **Кован С. Е.** Теория антикризисного управления предприятием : учеб. пособие / Кован С. Е. ; Мокрова Л. П., Ряховская А. Н.; под ред. М. А. Федотовой, А. Н. Ряховской. - М. : Кнорус, 2009. - 160 с.
6. Антикризисное управление : учеб. пособие для вузов / Финансовая Академия при Правительстве РФ. - 2-е изд.. - М. : Инфра-М, 2008. - 1152 с.
7. Социальные аспекты антикризисного управления. [Электронный ресурс] /Гербеева Л., Дорноступ И., Пальниченко С., Коротченко Ю., Фролов Д.-ОГУ, 2013 год - 129 с.- Режим доступа <http://www.knigafund.ru/>.
8. **Свердлина Е. Б.** Анализ в антикризисном управлении организацией. [Электронный ресурс]:Омский государственный университет, 2013 год -172 с.- Режим доступа <http://www.knigafund.ru/>.
9. Стратегия и тактика финансового оздоровления и предупреждения банкротства[Электронный ресурс] /Буреш О., Гербеева Л., Чигрова Н., Солдатов Л. –ОГУ,2013. - 132 с. - Режим доступа <http://www.knigafund.ru/>

Методические указания и материалы по видам занятий

1. Дидактические материалы
2. Слайды и наглядные пособия (расположенные в лабораториях)
3. Комплект вопросов для контроля знаний

интернет-ресурсы

4. <http://www.elibrary.ru>
5. <http://www.knigafund.ru>

Комплект лицензионного программного обеспечения:

Microsoft Windows 7,8,10 Enterprise лицензия V4640039

Microsoft Office 2010,2013,2016 Professional лицензия V4640039

Лицензия на 2017/2018 учебный год продана

Изменения основной образовательной программы в части рабочей программы дисциплины (модуля)

(в связи с вступлением в силу с 01.09.2017 г. Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 апреля 2017 г.)

Рабочей программы Антикризисное управление.

для направления подготовки (специальности) 38.03.03

Управление персоналом, Экономика труда

1. Пункт 3 читать в следующей редакции

№ семестра	Формы организации работы обучающихся	Всего часов по учебному плану, ак. час / астр. час	Контактная работа, ак. час / астр. час		Самостоятельная работа обучающихся, ак. час / астр. час
			аудиторная	вне-аудиторная	
7	лекции	18 / 13,5	18 / 13,5	х	х
	лабораторные работы	0 / 0	0 / 0	х	х
	практические занятия (семинарские занятия)	18 / 13,5	18 / 13,5	х	х
	контактная внеаудиторная работа, самостоятельная работа обучающихся в период обучения	36 / 27	х	0,9 / 0,675	35,1 / 26,325
	контактная внеаудиторная работа, самостоятельная работа обучающихся в период экзаменационной сессии	0 / 0	х	0 / 0	0 / 0
	ВСЕГО за 7 семестр	72 / 54	36 / 27	0,9 / 0,675	35,1 / 26,325
ИТОГО по дисциплине		72 / 54	36 / 27	0,9 / 0,675	35,1 / 26,325

2. В п. 4 количество часов в часах считать количеством часов в академических часах.

Заведующий кафедрой УСнЭС Дулин А.Н. _____

Утверждаю:
Проректор по ОД

Давыдов Е.М.

01 сентября 2017 г.

